

(株)福祉開発研究所 行動計画

子育て中の社員やシングルペアレントへの配慮、また育児だけにとらわれず介護やダブルワーク社員など幅広い社員のニーズに備え、社員が仕事と生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分にはっきりできるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月8日～平成33年3月31日までの 2年4か月の間

2. 内容

目標1：男性の育児参加推進に向けて、多様な価値観、キャリア形成、ライフスタイルを受容できる職場づくりを行う。

<対策>

- 平成30年11月～ グループワークを実施し、お互いの価値観、キャリア、ライフスタイルを共有する機会を作り、仕事と生活の調和を図る